

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	スノウカラー長崎
住 所	長崎県長崎市麴屋町4-17 山梅ビル1F
電話番号	095-893-5607

事業所番号	4210104651
管理者名	宮口 涼香
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
130 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20,949.50	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,207	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.02	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支	0	円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	---	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,629,437	円	利用者に支払った賃金総額	11,240,123	円	収支	389,314	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	20,697,962	円	利用者に支払った賃金総額	20,249,063	円	収支	448,899	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 管理者研修（PDCAIに関して）	
研修講師 石井様	
実施日・受講者数 5月24日 2人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 ルートポート住吉	
実施日/参加者数 2月4日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R5年4月1日	
人事評価制度の対象職員数 3名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法	
社内掲示板	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	スノウカラー長崎	事業所番号	4210104651
住 所	長崎県長崎市麴屋町4-17 山梅ビル1F	管理者名	宮口 涼香
電話番号	095-893-5607	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所：長崎県長崎市香焼町
実施日程：週2回 10時～15時

実施した生産活動・施設外就労の概要
造船所内食堂の床の掃き掃除・拭き掃除、台拭き、階段の掃き掃除、洗面台の清掃
利用者：2名

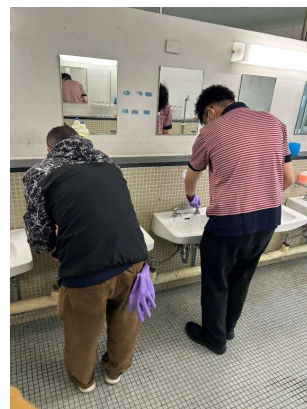
<目的>

- ・地元企業との連携を図り、地域貢献を行う。
- ・地元企業での取り組みの中で一般就労へ繋がっていく。
- ・様々な作業に取り組むことで対象者の技術力向上を図っていく。

<成果>

- ・清掃作業を行うことで体力づくり、丁寧に取り組む意識ができ、協力する意識も芽生えている。
- ・掃き残し、拭き残しに自分で気づけないことがある為、汚れが残らないように工夫していくことが課題としてあげられる。

<活動の様子>



洗面台・蛇口・鏡の清掃、拭き取り、ハンドソープの補充等を行う。

連携先の企業等の意見または評価

安定して出勤していただいております。依頼している作業も時間内にきちんと終わらせていただいておりますので、大変助けてもらっています。サポートの方と弊社社員との連携もしっかり取れていますので、安心してお任せでき、大変頼りにしています。

所内のルールである依頼元の課長との面談もとても緊張されている様子ですが、スムーズに対応していただき高評価をいただいております。

今後とも引き続き一緒にお仕事を続けていければと思っています。

連携先企業名	株式会社 Y商会	担当者名	N 様
--------	----------	------	-----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	スノウカラー長崎	事業所番号	4210104651
住 所	長崎県長崎市麴屋町4-17 山梅ビル1F	管理者名	宮口 涼香
電話番号	095-893-5607	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所：長崎県長崎市

実施日程：令和6年6月18日

●実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
洗車作業場所での見学と作業説明を受け、就労意欲の向上を図るとともに新たな仕事への幅を広げ、就労知識の構築を図っていく。

利用者数：3名

<目的>

- 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい
普通車ではなくバスやトラックにおける洗車方法を学び、新たな仕事への興味を抱くことと仕事内容の知識構築を図り、就労意欲の向上を図っていく。
- 利用者にとってのメリット
知らない作業内容を知ることによって就労（仕事）の幅を広げていき、自身の行う仕事に対しての知識構築が図れるようになる。

<成果>

- ・バスやトラックなど普段洗車することのない車種の洗車を行うことで就労への興味が向上している。
- ・外で行う作業の為、寒暖時期の体力の維持等に課題が見られる。

<活動の様子>



ご担当者様より大型車の洗車を行う際の作業内容や注意点の説明を受け、現場見学と洗車の体験を行う。



連携先の企業や事業所等の意見または評価

作業説明時は真剣に話を聞き、手順の確認、洗車体験など率先して動き、洗車の仕事に興味があると感じました。

連携先企業（担当者）

K自動車 長崎支店（S様）

利用者からの意見・評価

バスやトラックの運転席の清掃も行うがスイッチが沢山あり、壊してしまわないか不安なこともあるが仕事を任せてもらえる嬉しい。施設外の取り組みに苦手意識があったがやってみると楽しいこともある。